

Currículum Breve

Josep Redorta Lorente
España

Abogado con 25 años de experiencia profesional. Graduado Social en la Escuela Social de Barcelona. Diplomado en Administración de Empresas. Cursó estudios de psicología social en la Open University de Londres. Doctor en psicología social por la Universidad de Barcelona. Master en análisis y conducción de grupos. Se formó en Resolución Alternativa de Conflictos de la mano de reconocidos profesionales internacionales. Habla español, francés e inglés.

Dedicación actual completa al campo de la Resolución Alternativa de Conflictos en los campos de investigación, formación e intervención. Una de sus áreas de interés es el diagnóstico de situaciones de conflicto. En este campo se doctoró con nota "cum laude" con una tesis doctoral sobre identificación de patrones de conflicto, orientada a mejorar la gestión de los mediadores, diseñando un nuevo instrumento de análisis en fase de validación. Una segunda área de interés es la negociación donde ha impartido muchísimos seminarios para profesionales de todos los niveles y disciplinas, invitado por distintas universidades y organizaciones en toda España y Latinoamérica. Una tercera área de interés es la mediación donde también imparte formación en distintos campos: comunitario, laboral, empresarial, escolar y familiar.

Mediador familiar reconocido por el Centro de Mediación Familiar de Catalunya. Árbitro del Tribunal Laboral de Catalunya seleccionado entre juristas de reconocido prestigio. Miembro de la Corte Europea de Arbitraje. Miembro del claustro de doctores de la Universidad de Barcelona. Miembro del Centro de Mediación del Gran Sur (Perpinyà. Francia)

Ha participado y participa como promotor, organizador, coordinador o ponente en multitud de jornadas y congresos profesionales en el ámbito internacional. Coordinó el curso de posgrado de mediación comunitaria de la Escuela Universitaria de Trabajo Social.

Se ha desempeñado tanto como jurista como mediador, acumulando en conjunto veinticinco años de experiencia profesional con multitud de casos abordados. El área inicial de especialización fue el campo de las relaciones laborales pasando luego a otras áreas con base en la problemática de las organizaciones. Su formación multidisciplinar sobre la base de economía, derecho y psicología le ha permitido afrontar casos difíciles de conflictos grupales e intergrupales.

Entre sus publicaciones se encuentran los libros: Como analizar los conflictos (2004); El poder y sus conflictos (2005); Emoción y conflicto (2006); Entender el conflicto(2007); Aprender a resolver conflictos (2007); y Saliendo a flote (2008).